



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ศรวิชัย หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

สถานที่ตั้ง ถนนรัชชบุรีกิจ อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายรัชนิกร ปานทอง โทรศัพท์ ๐๗๗๔๓๑๕๓๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงาน	๑ ครั้ง	จนท. รับทราบ	-	สสอ.ไชยา		/			ประกาศนโยบาย
๒. กิจกรรมการอบรมและสร้าง ความเข้าใจหลักคุณธรรมแก่ บุคลากร	๑ ครั้ง	ผ่านการ อบรม	-	สสอ.ไชยา		/			อบรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓. กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ แห่ง	ได้รับการ พัฒนา	-	สสอ.ไชยา	/				ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๔. การสร้างมาตรการและกลไก กำกับการปฏิบัติงานตามคุณธรรม	๑ แห่ง	มี มาตรการ	-	สสอ.ไชยา	/	/	/	/	จนท.ปฏิบัติตามมาตรการ
๕. กิจกรรมตรวจสอบภายใน	๙ แห่ง	แก้ไข	-	สสอ.ไชยา			/	/	รพ.สต.ทุกแห่งได้รับการ ตรวจสอบ
๖. กิจกรรมลดการใช้กระดาษ	๙ แห่ง	ลด ๑๐%	-	สสอ.ไชยา	/	/	/	/	ทุกแห่งดำเนินการ
๗. จิตอาสา สร้างสรรค์สังคม	๗ ครั้ง	สำเร็จ	-	รพ.สต.ทุก แห่ง	/	/	/	/	ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน
๘. กิจกรรมลดการใช้พลังงาน	๙ แห่ง	ลด ๕%	-	สสอ.ไชยา	/	/	/	/	ทุกแห่งดำเนินการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ข้าราชการมีความตระหนักในหน้าที่

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายรัชนิกร ..ปานทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ...

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕